

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

BETREFFENDE EEN RETENTIE- EN ONZEKERHEIDSREGELING VOOR HET PERSONEEL VAN IVOO

gesloten te Oostende op 8 april 2026

Tussen:

1. IVOO, vertegenwoordigd door zijn Raad van Bestuur, hierna genoemd *de Werkgever*;

en

2. De representatieve vakorganisaties, met name
 - o ACV vertegenwoordigd door Martine Dewitte, Secretaris LRB ACV Openbare diensten
 - o ACOD vertegenwoordigd door Kevin Aneca, Stafmedewerker ACOD LRB hierna genoemd *de Vakorganisaties*.

De Werkgever en de Vakorganisaties worden hierna gezamenlijk aangeduid als *de Partijen*.

HOOFDSTUK I — CONTEXT EN DOEL VAN DE CAO

Artikel 1 — Motivering

§1. De Raad van Bestuur van IVOO heeft beslist niet langer te investeren in de AEC installatie, waardoor de toekomstige operationele continuïteit van de activiteit onzeker wordt.

§2. De milieuvergunning van IVOO blijft geldig tot 7 februari 2033, maar er werd nog geen beslissing genomen over een effectieve **sluitingsdatum of overnamedatum** van de AEC installatie.

§3. De huidige onzekerheid heeft een impact op de retentie van personeel. Om het behoud van kennis en de veiligheid en continuïteit te waarborgen, wordt met deze cao een retentie- en onzekerheidsregeling ingevoerd (**de retentiebonus**).

HOOFDSTUK II — ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 2 — Toepassingsgebied

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op contractuele werknemers van IVOO die op de datum van ondertekening tewerkgesteld zijn met een contract van onbepaalde duur.

Deze werknemers worden elk afzonderlijk aangeduid als het personeelslid en samen als het personeel.

§2. Het personeelslid heeft enkel recht op de retentiebonus op voorwaarde dat hij op datum van de uitbetaling, hierna ook benoemd als referentieperiode (zie artikel 4 §1):

1. in actieve dienst is van IVOO met een contract van onbepaalde duur. Voor deeltijdse medewerkers wordt het bedrag pro rata berekend, en
2. In de voorafgaande referentieperiode (zie artikel 3 §2) effectief prestaties heeft geleverd; Voor werknemers die gedurende deze voorafgaande periode ziek (periodes langer dan het gewaarborgd loon) (muv van arbeidsongeval) of afwezig zijn geweest (muv de verlofregeling) wordt de vergoeding pro rata berekend;

§3 Onder de verlofregeling wordt verstaan: Het verlof, (vervang)feestdagen, omstandigheidsverlof, inhaalrust zoals gedefinieerd in het arbeidsreglement. Onbetaald verlof komt niet in aanmerking voor de retentiebonus.

§4. In afwijking van §1 en §2 zijn volgende personeelsleden uitgesloten van het recht op de retentiebonus, indien zij tijdens de referentieperiode omschreven in artikel 4 §2:

- in opzeg zijn muv pensionering;
- ontslagen worden om dringende reden;

HOOFDSTUK III — RETENTIEREGELING

Artikel 3 — Hoogte van de bonus

§1. De retentiebonus bedraagt jaarlijks **6000 euro bruto** zoals in §2 gedefinieerd. Alle uitbetalingen gebeuren onder toepassing van RSZ- en fiscale inhoudingen.

§2. De eerste referentieperiode loopt vanaf de **datum van aankondiging** (17 februari 2026) van tot 31 juli 2026. Elke volgende referentieperiode loopt van 1 augustus tot 31 januari van het daaropvolgende jaar en van 1 februari tot 31 juli.

§3. In onvolledige referentieperiodes wordt de retentiebonus pro-rata berekend.

§4. In aanvulling op de retentiebonus worden de maaltijdcheques verhoogd met 2 euro op 1 januari 2027.

Artikel 4 — Uitbetaling -referentiedata

§1. De retentiebonus wordt uitbetaald in de maand februari en augustus volgend op de referentieperiode. Van de totale retentiebonus (6000euro bruto) wordt 35% uitbetaald in februari en 65% in augustus.

HOOFDSTUK IV — DEFINITIEVE SLUITING

Artikel 5 — Beslissingsbevoegdheid

§1. Indien de Raad van Bestuur besluit tot de definitieve sluiting dan zal de retentiepremie pro rata berekend worden over de periode van de referentiedatum tot **de sluitingsdatum of overnamedatum**.

§2. De uitbetaling van de laatste retentiebonus gebeurt in de maand volgend op de **sluitingsdatum of overnamedatum**.

Artikel 6 — Engagement van de Raad van Bestuur

§1. De Raad van Bestuur van IVOO bevestigt het engagement om een alternatieve tewerkstelling te zoeken voor ieder betrokken personeelslid, met behoud van het statuut.

§2. Het Personeel is evenwel niet gebonden door dit aanbod. In het geval van een overname of fusie gelden de bepalingen van CAO 32b. In geval van een sluiting gelden de regels van het ontslagrecht.

HOOFDSTUK V — SLOTBEPALINGEN

Artikel 7 — Sociale vrede

De Vakorganisaties verbinden zich tot sociale vrede voor de materies die door deze cao zijn geregeld en dit voor de volledige duur ervan.

Artikel 8 — Duur en inwerkingtreding

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op de **datum van ondertekening**.

§2. De collectieve arbeidsovereenkomst geldt tot en met de effectieve **sluiting of overname** van de AEC.

§3. De collectieve arbeidsovereenkomst kan enkel worden gewijzigd via een schriftelijke akkoord tussen de Partijen.

Opgemaakt te Oostende op 8 april 2025 in 3 originele exemplaren.

Voor de Werkgever,

Voor de Werknemers

Judith Ooms
Voorzitter

Martine Dewitte
Secretaris LRB ACV


Hendrik Huys
Directeur

Kevin Aneca
Stafmedewerker ACOD LRB