

## **RAAD VAN BESTUUR VAN 26 JANUARI 2021: BESLUITEN BETREFFENDE DE RECHTSPOSITIEREGELING VAN HET PERSONEEL INGEVOLGE CAO ONDERHANDELINGEN**

### **Aanpassing aan het geldelijk statuut m.b.t. de invoering van een gevarenpremie**

De aanpassing is geldig vanaf 2019.

In het geldelijk statuut wordt onder TITEL 6 artikel II 23 bis toegevoegd:

#### **“5      gevarenpremie**

##### **Artikel II 23 bis**

**Alle ploegoperatoren, onderhoudsoperatoren en de brigadier automatisering ontvangen een gevarenpremie van 550 EUR per jaar (basis index 174,10). Een 12<sup>de</sup> van dit bedrag wordt maandelijks gestort samen met de maandwedde. Deze premie wordt toegekend voor alle dagen waar er recht is op gewaarborgd loon of zolang betrokkene over ziektekredietdagen beschikt. “**

### **Aanpassing aan het geldelijk statuut m.b.t. verhoging vast bedrag functioneringstoelage**

De verhoging van de functioneringstoelage met 700 EUR is geldig vanaf de functioneringstoelage uitbetaald in 2020 (met betrekking tot het jaar 2019).

In het geldelijk statuut wordt artikel II 23 aangepast als volgt:

#### **4      functioneringstoelage**

##### **Artikel II 23**

###### **§1**

In de maand maart ontvangen de personeelsleden een functioneringstoelage met betrekking tot het voorafgaande jaar bestaande uit:

- 1) een forfaitair gedeelte van **1.930,26 EUR** (geïndexeerd samen met de lonen (basisindex 174,10)). Voor deeltijdse tewerkstelling wordt het forfaitair gedeelte van **1.930,26 EUR** vermenigvuldigd met het tewerkstellingspercentage;
- 2) 36,48 % van de individuele maandwedde van de maand maart van het jaar van uitbetaling.

###### **§2**

Deze premie wordt toegekend aan alle personeelsleden van de IVOO rekening houdend met:

- 1) het aantal effectief gepresteerd dagen van het betrokken personeelslid t.o.v. het maximaal te presteren dagen rekening houdend met het tewerkstellingspercentage;
- 2) de inzet van het betrokken personeelslid.

De Raad van Bestuur kan deze premie geheel of gedeeltelijk onthouden aan de personeelsleden waarover in de loop van het beschouwde jaar ongunstige adviezen werden gegeven of die onderworpen werden aan bepaalde tuchtmaatregelen.

### **Aanpassing aan het geldelijk statuut m.b.t. verhoging van een kerstpremie**

De verhoging van de kerstpremie wordt toegekend vanaf 2019.

In het geldelijk statuut wordt artikel II 36 aangepast als volgt:

## 12 Kerstpremie

### Artikel II 36

Elk personeelslid ontvangt een kerstpremie van **40 EUR**. Deze premie wordt gestort samen met de uitbetaling van het loon in december aan de personeelsleden die op het moment van uitbetaling in dienst zijn.

### **Aanpassing aan het geldelijk statuut m.b.t. het onmiddellijk toekennen van 48 maanden geldelijke forfaitaire anciënniteit bij indiensttreding**

In het geldelijk statuut wordt artikel II 1 §2 aangepast als volgt:

Geldelijke anciënniteit is de som van:

1. het aantal jaar dat een personeelslid in dienst is bij de IVOO (ongeacht het tewerkstellingspercentage);
2. vermeerderd met het aantal jaar toegekende geldelijke anciënniteit bij de indiensttreding voor nuttige beroepservaring uit het verleden;
3. vermeerderd met 48 maanden geldelijke forfaitaire anciënniteit.
  - a. ~~voor personeelsleden in dienst vóór 1 april 2005: vanaf de indiensttreding;~~
  - b. ~~voor personeelsleden in dienst vanaf 1 april 2005: vanaf de maand volgend op het einde van de eerste zes maanden (12 maanden voor A-niveau) na indiensttreding in het geval van een positieve evaluatie.~~