

UITTREKSEL UIT HET VERSLAG VAN DE RAAD VAN BESTUUR OP 19 MAART 2019

Aanwezig:

- Didier Brissinck, Karel Labens, Johan Seynaeve, Sandy Dobbelaere, Kristof Vermeire, Karine Declerck, Antoon Calus, Michel Landuyt, Francine Ampe-Duron, Stefanie Van Eeghem, Gino Dumon, leden;

- Roland Blomme, Noël Cordier, Werner Verbiest, leden met raadgevende stem;

- Fons Doms, directeur en Vicky Handsaeme, stafmedewerker administratie.

Afwezig met kennisgeving:

- Wim Aernoudt (geeft volmacht aan Michel Landuyt), bestuurder.

Johan Seynaeve, voorzitter van de Raad van Bestuur, opent de vergadering om 19.00 uur. De voorzitter verlaat de vergadering tijdens agendapunt 2. De heer Gino Dumon, ondervoorzitter zit de vergadering verder voor.

6 Personeel – Geldelijk statuut – rechtzetting artikel II4 – bekrachtiging

Verwijzingen en juridische grond

- Het geldelijk statuut.
- De Raad van Bestuur van 11 september 2019 keurde een nieuw functieprofiel voor de stafmedewerker productie/elektriciteit goed.

De Raad van Bestuur van 11 september 2019 heeft besloten om voor de functie van stafmedewerker productie/elektriciteit ook kandidaten met een diploma bachelor met voldoende kennis van elektriciteit en met minstens 5 jaar relevante ervaring toe te laten. Dit omdat de functie heel moeilijk invulbaar is en om meer kandidaten te kunnen aantrekken. Gezien het een leidinggevende functie betreft is relevante ervaring ten zeerste aangewezen.

De bedoeling is uiteraard dat alle kandidaten voor deze vacature gelijk behandeld worden en onbepaald relevante privé anciënniteit kunnen valoriseren en dit om volgende redenen:

- Het betreft een stafmedewerkersfunctie (alle stafmedewerkers kunnen hun relevante ervaring in de privé sector onbepaald valoriseren, ook een kandidaat voor de functie van stafmedewerker productie/elektriciteit met A-niveau kan de relevante ervaring onbepaald geldelijk valoriseren);
- er wordt ervaring vereist;
- er haken reeds veel kandidaten af op de wedde voor ingenieursfuncties.

Artikel II 4 van het geldelijk statuut in verband met de geldelijke valorisatie van de relevante ervaring uit de privésector was hieraan nog niet aangepast.

Gelet op de hoogdringendheid heeft het Directiecomité besloten om artikel II 4 van het geldelijk statuut aan te passen als volgt en dit te laten bekrachtigen door de Raad van Bestuur:

Artikel II 4

....

- voor beroepservaring uit de privé-sector en als zelfstandige kan de aanstellende overheid maximum 15 jaar geldelijke anciënniteit toekennen. Voor **de directeur** en voor de **stafmedewerkers functie op A-niveau** kan de aanstellende overheid voor beroepservaring uit de privé-sector en als zelfstandige onbepaalde geldelijke anciënniteit toekennen.

Stemmen

De Raad van Bestuur beslist bij eenparigheid van stemmen.

Besluit

De Raad van Bestuur bekrachtigt het besluit van het Directiecomité van 5 februari 2019 om artikel II 4 van het geldelijk statuut aan te passen als volgt:

Artikel II 4

....

- voor beroepservaring uit de privé-sector en als zelfstandige kan de aanstellende overheid maximum 15 jaar geldelijke anciënniteit toekennen. Voor de directeur en voor de stafmedewerkers kan de aanstellende overheid voor beroepservaring uit de privé-sector en als zelfstandige onbeperkte geldelijke anciënniteit toekennen.

7 Personeel – arbeidsreglement – aanpassing art. 21 aan de reglementering van het Vlaams zorgkrediet – goedkeuring

Verwijzingen en juridische grond

- Artikel 21 van het arbeidsreglement.

Feiten, context en argumentatie

Sinds 2 september 2016 is de reglementering in verband met het algemeen stelsel en het eindeloopbaanstelsel voor het nemen van loopbaanvermindering zoals voorzien in artikel 21 a van het geldelijk statuut afgeschaft voor medewerkers van administraties en van openbare instellingen die afhankelijk zijn van de Vlaamse overheid. Er is wel recht op het nemen van volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking in het kader van het Vlaams zorgkrediet. Dit is echter nog niet opgenomen in het geldelijk statuut van IVOO.

Het Directiecomité stelt voor om de mogelijkheid tot het opnemen van het Vlaams zorgkrediet conform het Besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 en zijn latere wijzigingen op te nemen en hiervoor Artikel 21 van het geldelijk statuut (gewone loopbaanvermindering) aan te passen aangezien deze reglementering niet langer van toepassing is.

Stemmen

De Raad van Bestuur beslist bij eenparigheid van stemmen.

Besluit

De Raad van Bestuur besluit om artikel 21 a van het geldelijk statuut te vervangen door onderstaande tekst:

a Vlaams zorgkrediet

Elk personeelslid heeft recht op het volledig of gedeeltelijk onderbreken van zijn arbeidsprestaties in het kader van het Vlaams zorgkrediet conform het Besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 en zijn latere wijzigingen.

Voor eensluidend afschrift.
Namens de Raad van Bestuur,

Vicky Handsaeme
Stafmedewerker administratie